

ACAFI

Participación Mujeres en la Industria

Marzo 2026

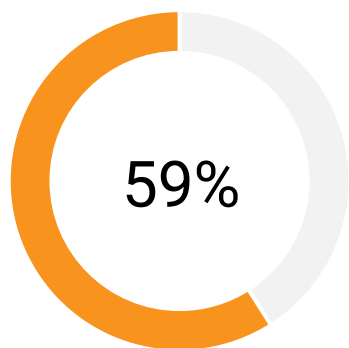
Industria de Administradoras de Fondos de Inversión



HIGHLIGHTS

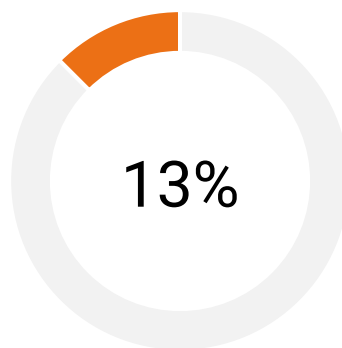
- La participación femenina en directorios de AGF se mantiene en niveles acotados (13%), por debajo de referencias locales e internacionales. En los últimos años se observa estabilidad en los indicadores, sin una tendencia clara de crecimiento sostenido.
- A nivel organizacional, se han incorporado prácticas e iniciativas de gestión de talento, cuyos efectos se observan principalmente en variables como clima laboral y retención.
- La evolución en la composición de los cargos de liderazgo está asociada a factores como la disponibilidad de perfiles con experiencia, la trayectoria profesional y la permanencia en la industria.

La representación femenina continúa siendo minoritaria y concentrada



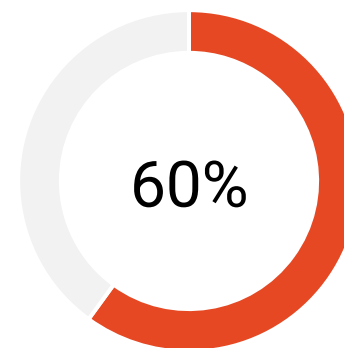
29 AGF

De las 49 AGF que administran fondos de inversión, solo 29 (59%) cuenta con Directoras mujeres. La tendencia es volátil: 27 AGF en 2024, 25 en 2025 y 29 en 2026, sin consolidar un avance sostenido.



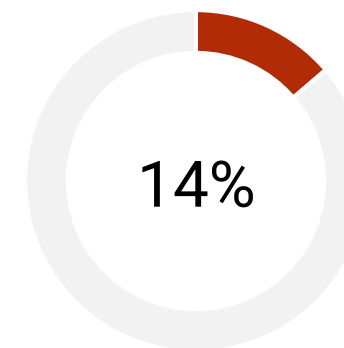
34 Directoras

De los 272 Directores que participan en las AGF, 34 de ellos son mujeres (13%). A su vez, una de ellas es Presidenta del Directorio. En 2025 había 36 directoras.



6 AGF

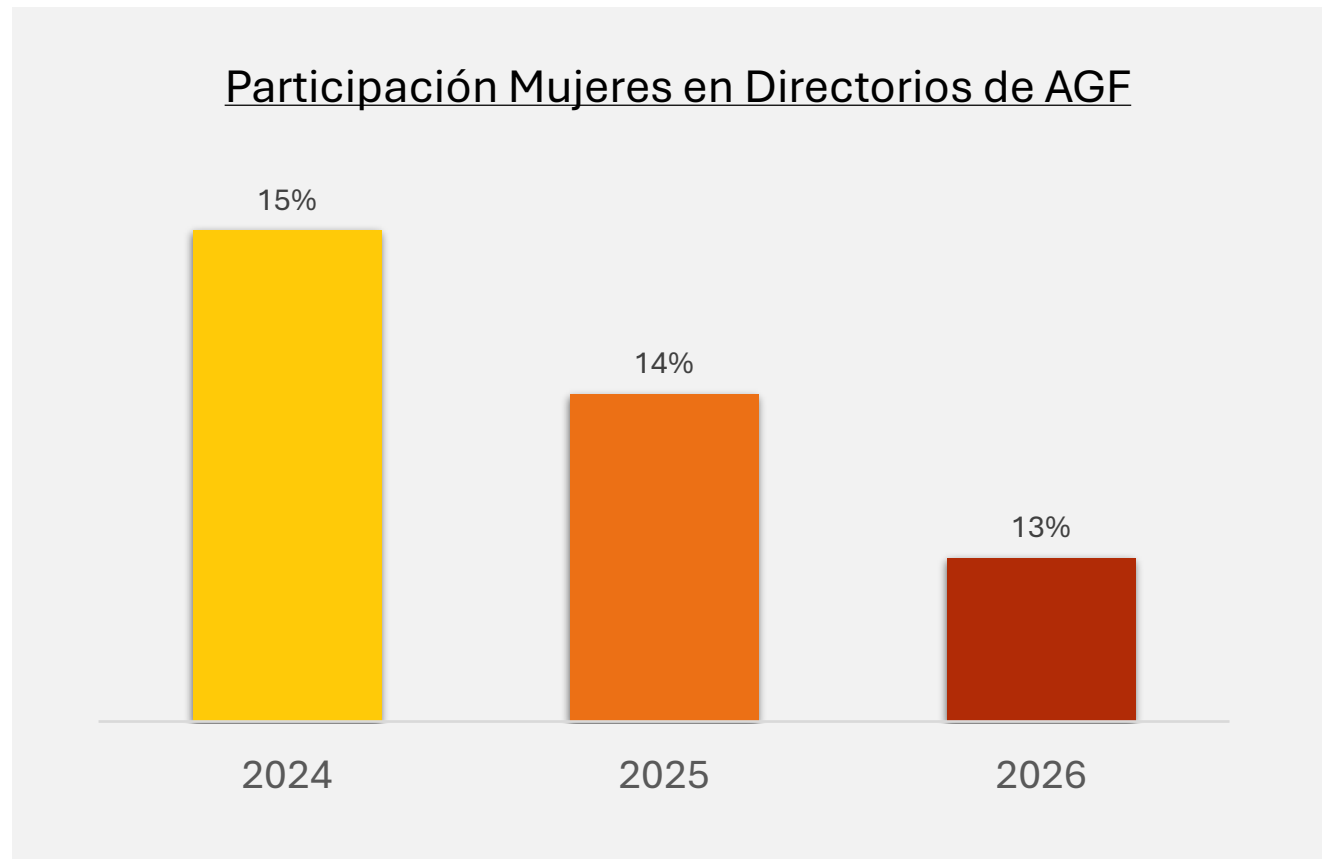
De las 10 AGF más grandes (61% de los activos administrados), solo 6 de ellas cuentan con al menos 1 directora. Cuatro de las principales AGF operan sin representación femenina en su directorio.



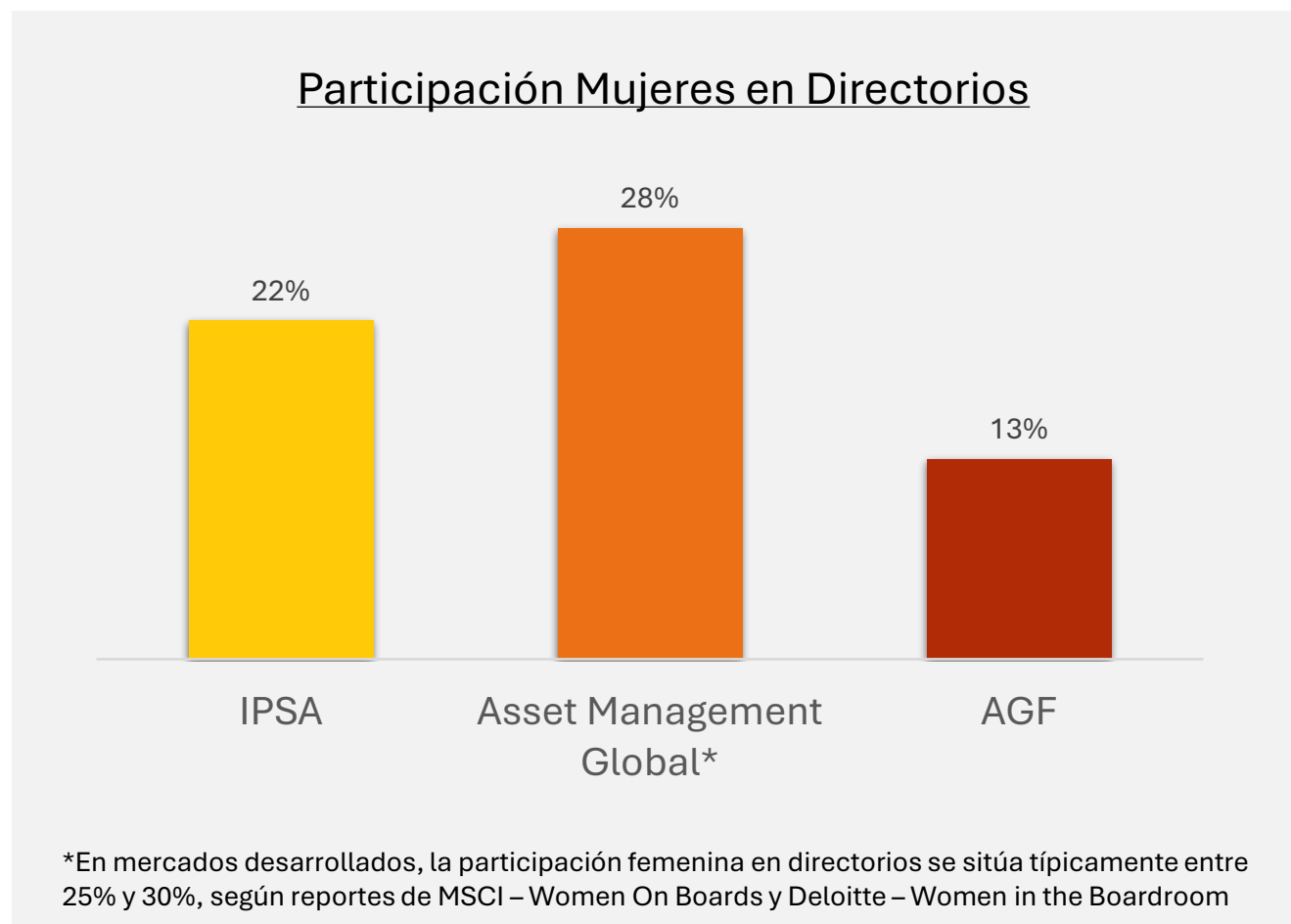
7 Directoras

De los 51 Directores en las 10 mayores AGF, solo 7 son mujeres (14%), evidenciando una subrepresentación crítica.

Tendencia a la baja: participación femenina retrocede

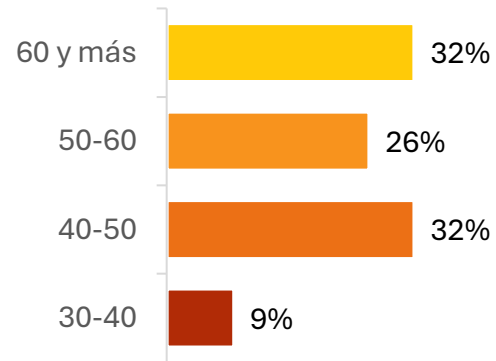


La industria presenta una brecha estructural respecto a referentes locales y extranjeros

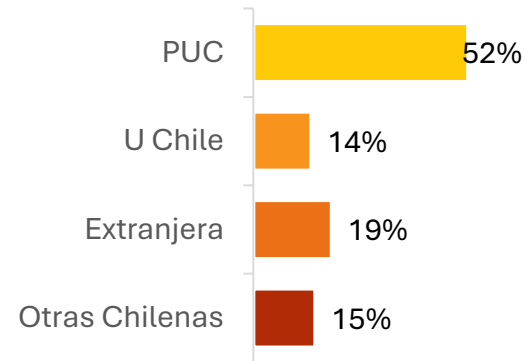


Perfil homogéneo

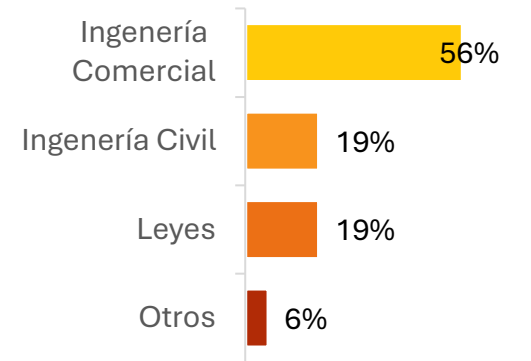
Edad



Universidad



Carrera



De las 34 directoras, un 52% es Ingeniera Comercial o Civil de la Universidad Católica y cuenta con al menos 20 años de experiencia laboral. Solo 16 de ellas cuentan con estudios complementarios.

Gerentas Generales de AGF



M. Fernanda Macías

Sura AGF

Administradora de Empresas
**Pontificia Universidad
Javeriana (Colombia)**



Gabriela Gurovich

Banchile AGF

Economista y magíster en
Economía
Pontificia Universidad Católica
Magíster en Ingeniería
Financiera
Universidad de Cornell



Claudia Torres

BCI AGF

Ingeniera Comercial
Pontificia Universidad Católica
MBA
Universidad de Tulane
AMP
ESE Business School



Katy Retamal

Link Capital AGF

Ingeniera Comercial
Pontificia Universidad Católica



Jessica Arias

Volcomcapital AGF

Ingeniera Comercial
Universidad de Santiago
MsC
**Manchester Metropolitan
University**

Gerentas Generales de AGF



María Luz Muñoz

NVS AGF

Ingeniera Comercial
Pontificia Universidad Católica
Master Dirección Financiera
Universidad Adolfo Ibañez



Bárbara Reyes

Sigma AGF

Ingeniera Comercial
Universidad del Bío-Bío
Magister en Dirección de
Empresas
Universidad del Bío-Bío



Catalina Correa

LAB Capital

Ingeniera Comercial
Pontificia Universidad Católica
AMP
Universidad Los Andes



Encuesta Participación de Mujeres en la Industria

Principales Resultados de la Encuesta

✓ Avance formal: la industria institucionaliza políticas de equidad, pero sin impacto estructural

- Aproximadamente la mitad de las administradoras cuenta con políticas formales relacionadas con gestión de personas
- Se observa un avance en la adopción de iniciativas y programas internos

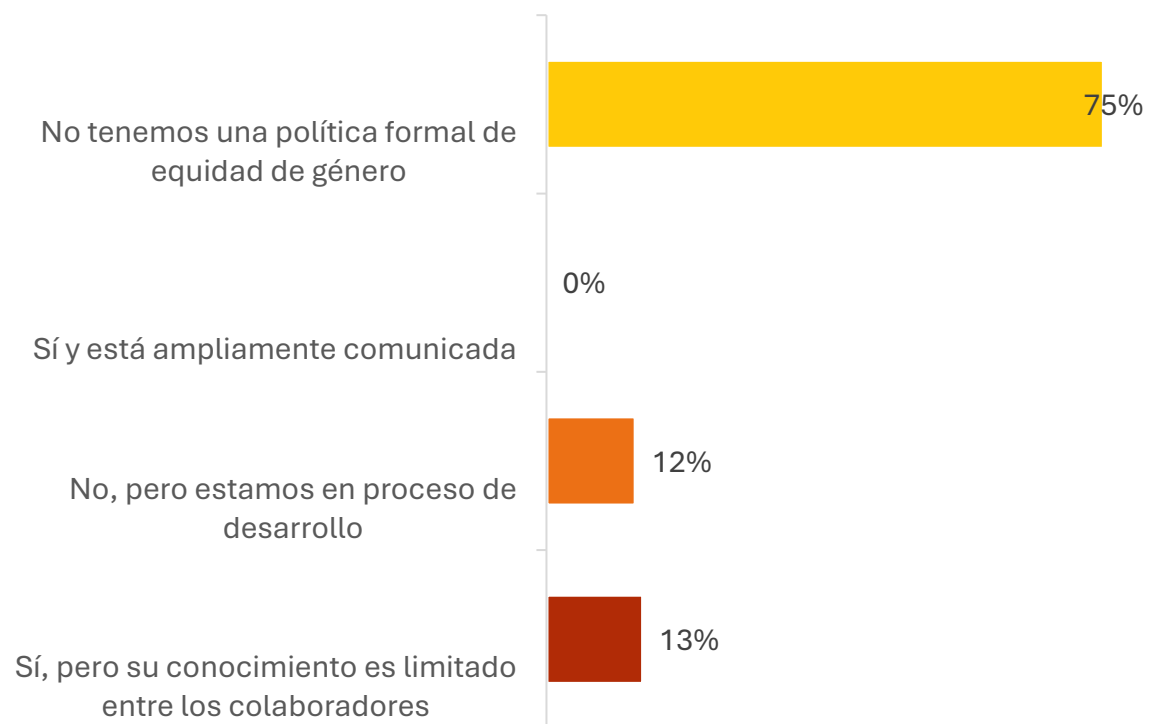
✓ Brecha de impacto: las iniciativas mejoran el clima laboral, pero no la representación en la alta dirección

- La mayoría de las organizaciones evalúa el impacto como moderado o neutral
- Las iniciativas han mejorado: clima organizacional y retención de talento

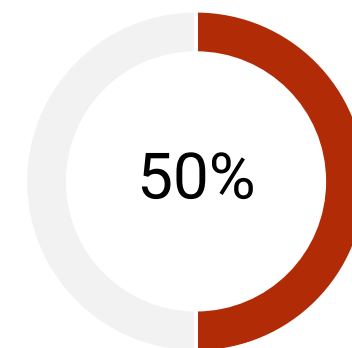
✓ Factores que inciden en la participación femenina en roles de liderazgo

- Disponibilidad de candidatas con experiencia relevante
- Trayectoria profesional y permanencia en la industria
- Balance entre exigencias del rol y “vida personal” (maternidad)
- Baja postulación en etapas iniciales

¿Su administradora cuenta con una política de equidad de género formal y comunicada a todos los colaboradores?



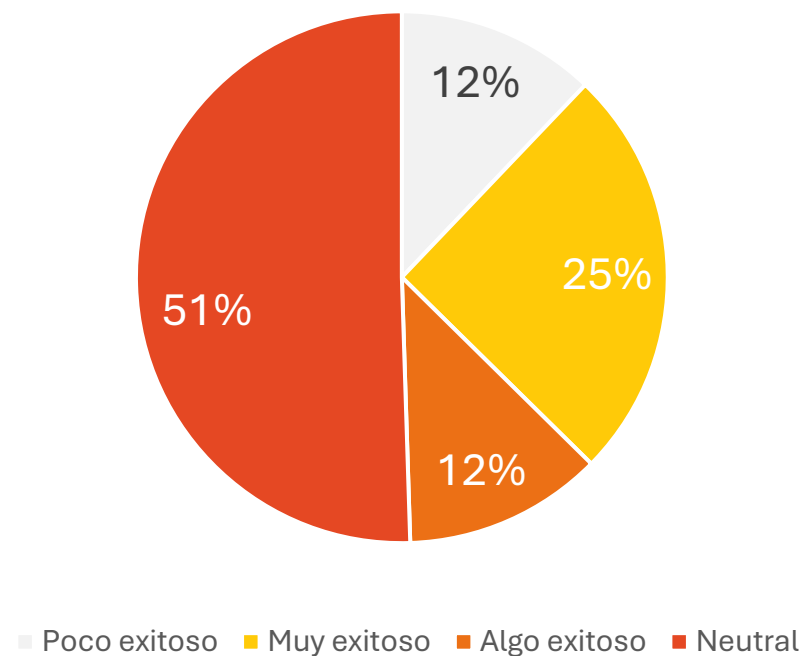
En caso de que su respuesta sea positiva, ¿mide su organización los progresos en esta materia?



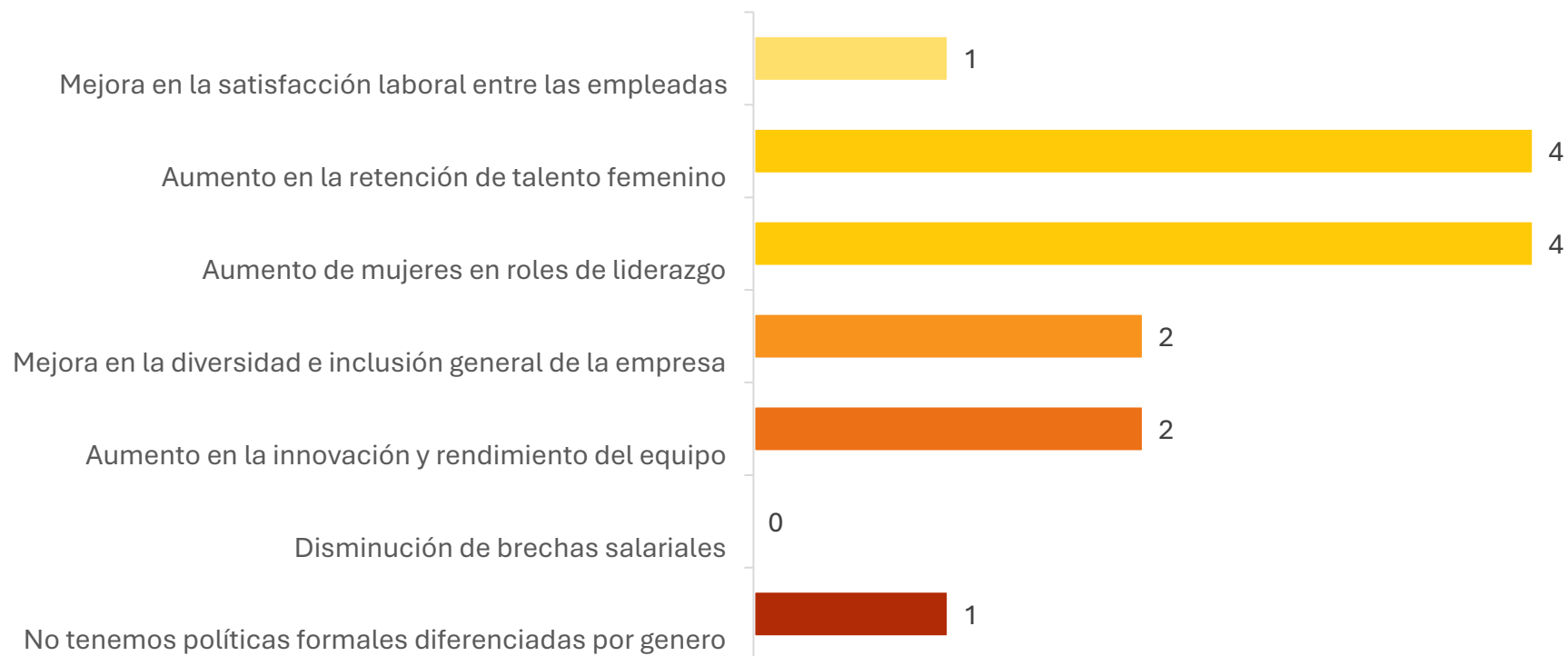
¿Qué iniciativas ha implementado su administradora para promover la participación de mujeres en roles financieros?



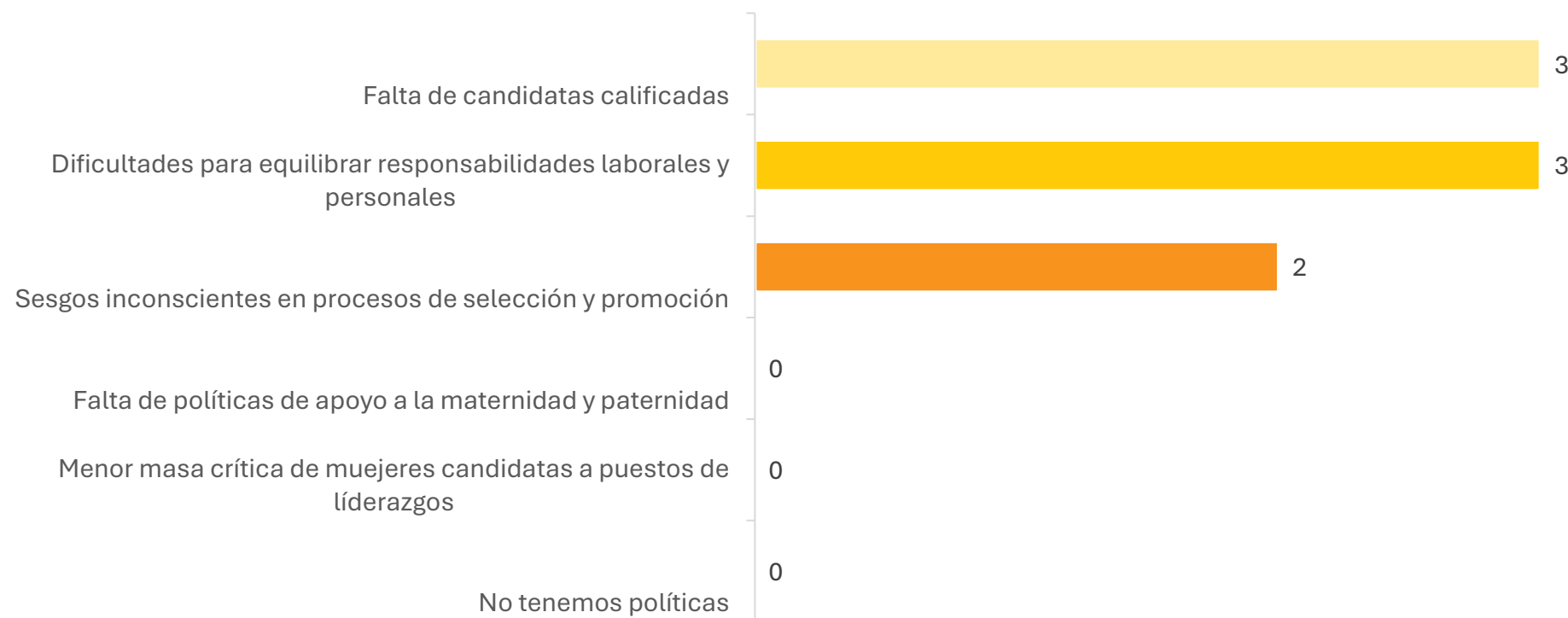
¿Cómo calificaría el nivel de éxito de su empresa en la promoción de mujeres a cargos gerenciales y directivos hasta la fecha?



¿Qué resultados han observado tras implementar estas iniciativas?



¿Cuáles son las principales barreras que han identificado para la participación de mujeres en cargos gerenciales y directivos?



Sugerencias y Comentarios Finales Encuestados



“Como organización tenemos procesos de selección robustos que nos han permitido mitigar los sesgos inconscientes no solo en relación a la participación femenina, sino que es torno a grupos minoritarios en general. Adicionalmente, nuestro plan de acción busca impulsar la participación de estos segmentos desde una perspectiva integral, abordando tanto políticas, como beneficios y capacitación permanente en temas de diversidad e inclusión.



Observamos una bajísima tasa de postulación femenina desde los niveles de entrada , lo que genera un desafío operativo entre los objetivos de paridad y la agilidad necesaria en los procesos de selección. El desafío del sector es aumentar la base de candidatas captadas inicialmente para no extender excesivamente los tiempos de contratación.

Líneas de trabajo para la Industria

- ✓ Diagnóstico sectorial de dinámicas de acceso y progresión de carrera.
- ✓ Espacios de intercambio de buenas prácticas entre administradoras.
- ✓ Programas de desarrollo de talento y liderazgo.
- ✓ Vinculación con universidades y formación especializada.
- ✓ Revisión de prácticas de retención y desarrollo profesional.
- ✓ Seguimiento de indicadores de diversidad como parte de gobierno corporativo.
- ✓ Integración de métricas de gestión de personas en reportes institucionales.

