



Aporte y desafíos de la incorporación de mujeres en la gestión de activos
Industria de Fondos de Inversión en Chile
Marzo 2024

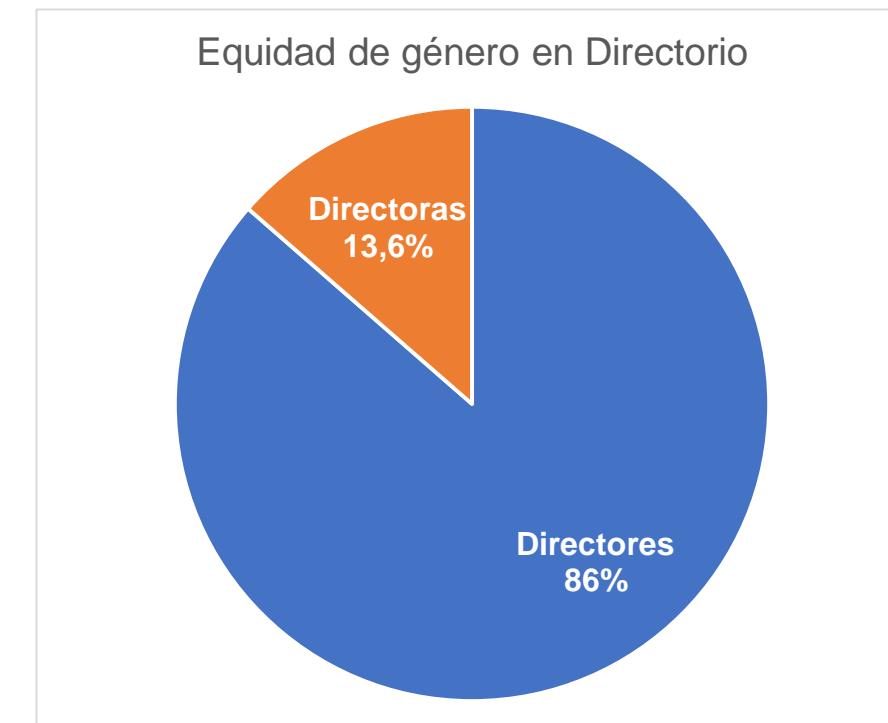
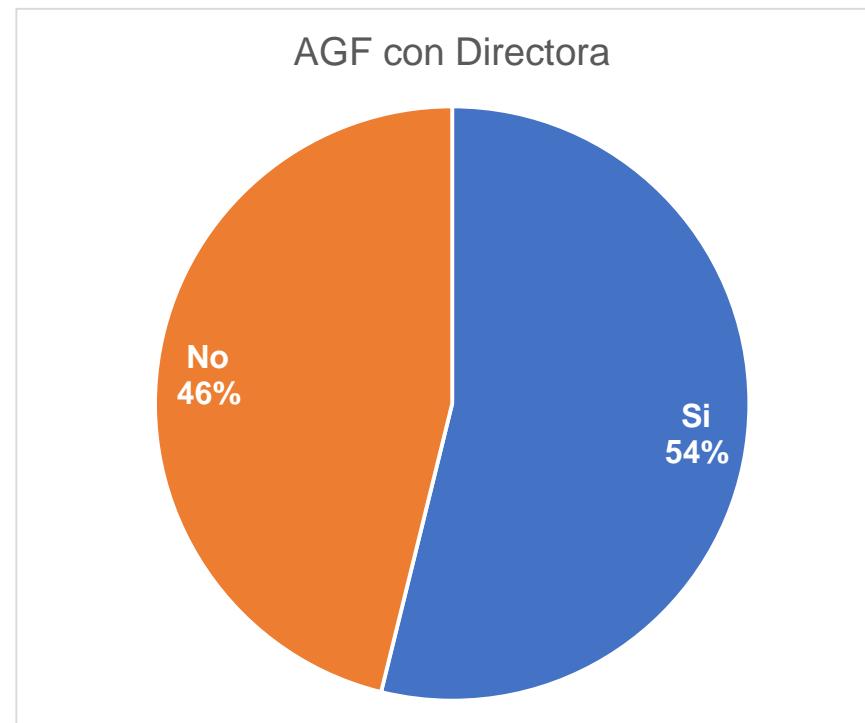




Equidad de género en AGFs con datos de la CMF

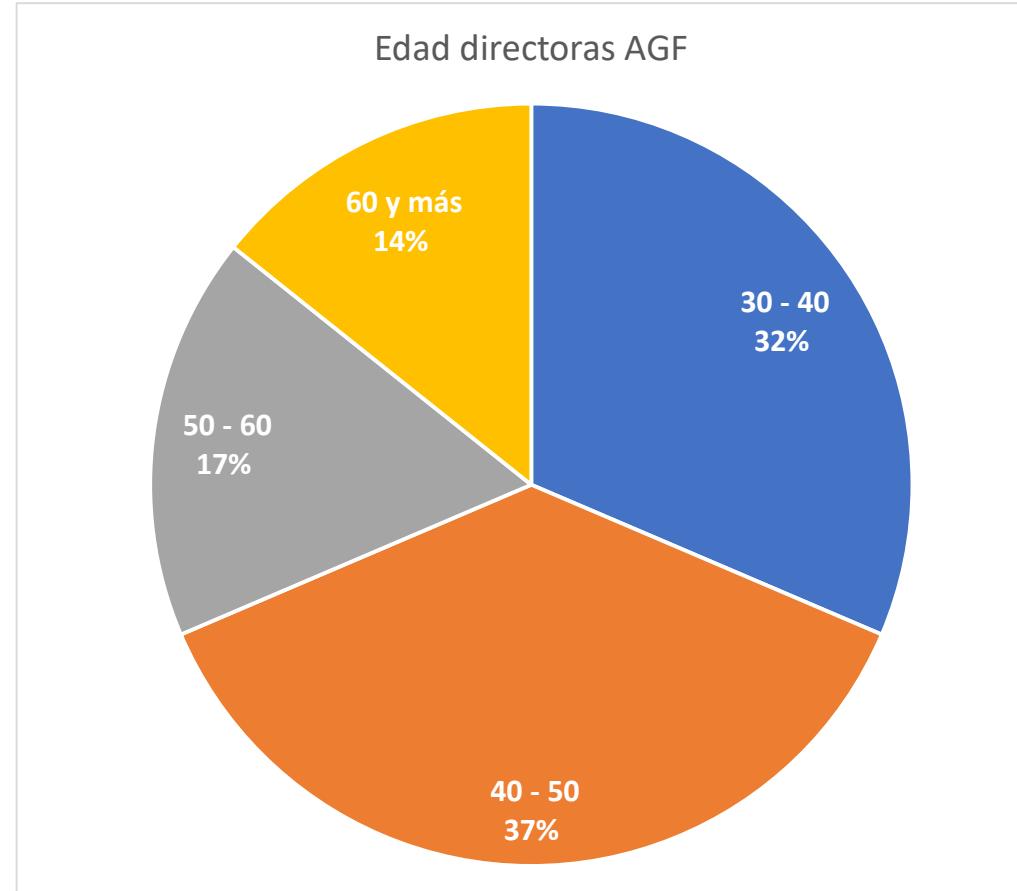
Aporte y desafíos de la incorporación de mujeres en la gestión de activos

- De 52 Administradoras, 28 tienen mujeres en sus Directorios (54%). Sin embargo, del total de 265 directores, sólo 36 son mujeres, un 13,6%.
- De las 52 AGF, 24 no tiene ninguna directora en su nómina (46%).
- Las 10 AGF más grandes, con el 65% de los activos administrados, tienen 9 directoras y 2 gerentas generales.
- De 36 directoras, 26 participan en administradoras miembros de ACAFI.



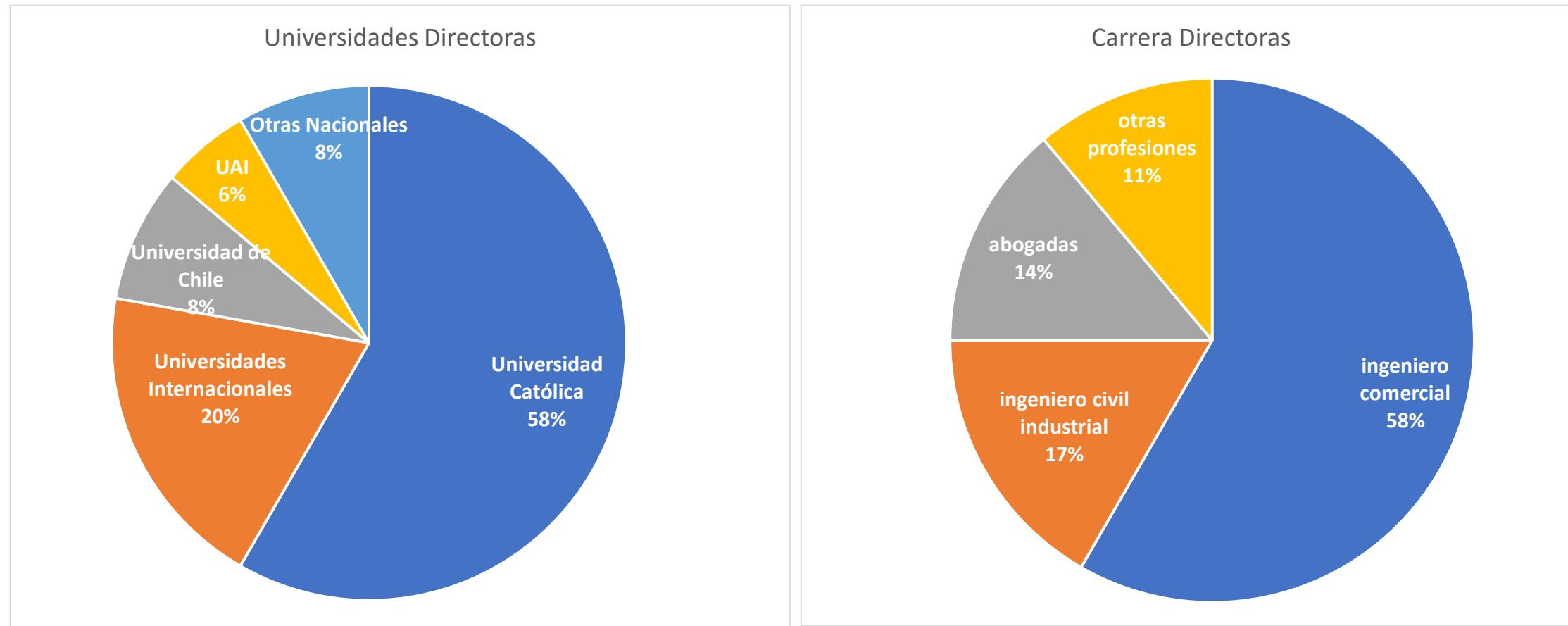
Directoras en Administradoras de la Industria de Fondos de Inversión Públicos en Chile

- El rango de edad de estas 36 directoras está entre 30 y 69 años. 24 de las 36 son menores de 50.



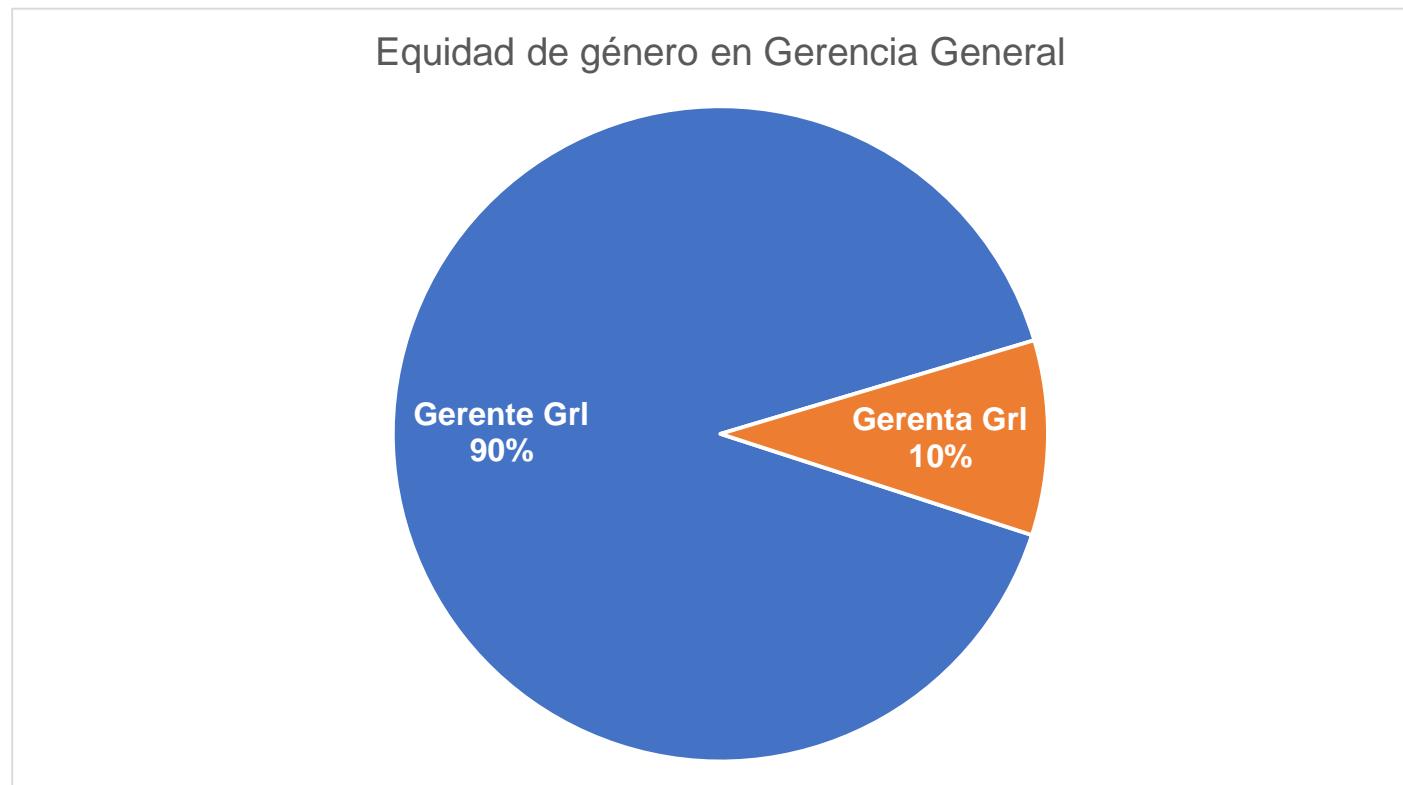
Directoras en Administradoras de la Industria de Fondos de Inversión Públicos en Chile

- En cuanto al perfil académico de estas directoras, en su mayoría, estudiaron en la Universidad Católica, seguidas por la Universidad de Chile y la Universidad Adolfo Ibáñez. Un 20% de ellas son extranjeras con estudios Universitarios en Instituciones internacionales.
- De las 36 directoras, 21 son ingeniero comercial, 6 ingeniero civil industrial y 4 abogadas.



Gerentas Generales en Administradoras de la industria de Fondos de Inversión Públicos en Chile

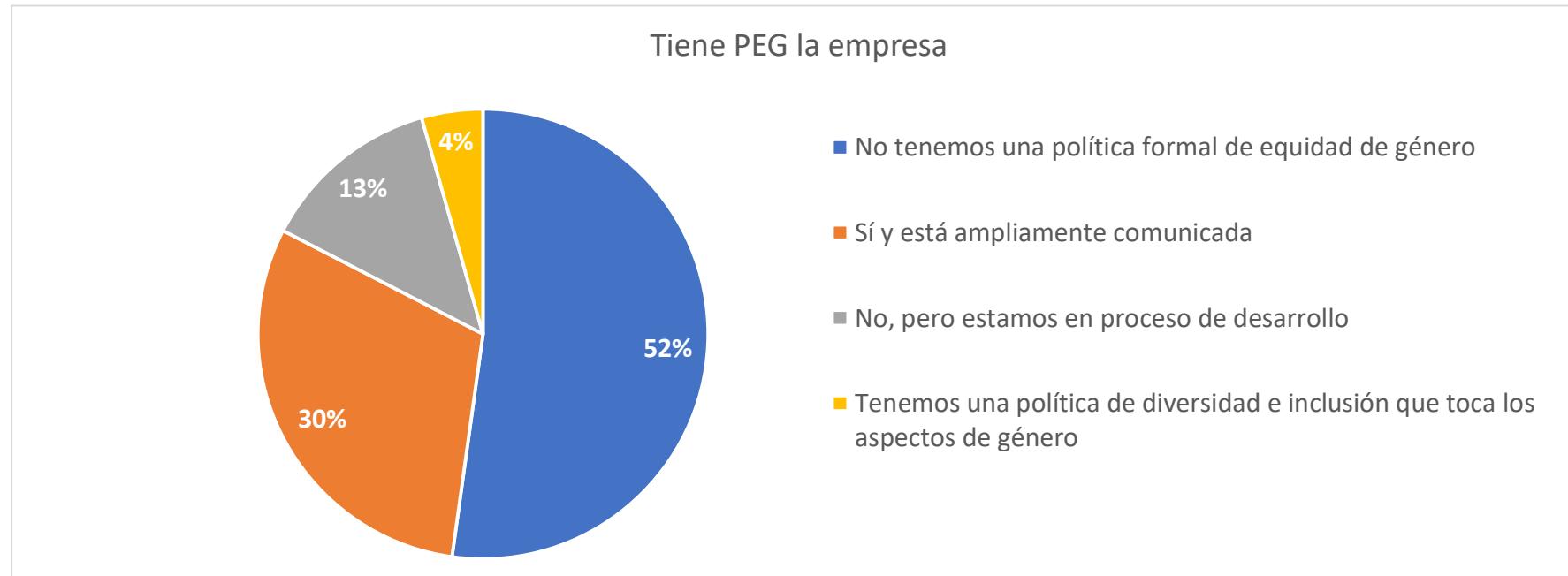
- De los 52 gerentes generales, 5 son mujeres, un 9,6%.
- Gabriela Gurovich, de Banchile; Jessica Arias, de Volcom Capital; Claudia Torres, de BCI Asset Management; Katy Retamal, de Link Capital Partners; y Marisol Gómez, de Altis.





Encuesta equidad de género en la industria de fondos de Inversión

1. ¿Su administradora cuenta con una política de equidad de género (PEG) formal y comunicada a todos los colaboradores?

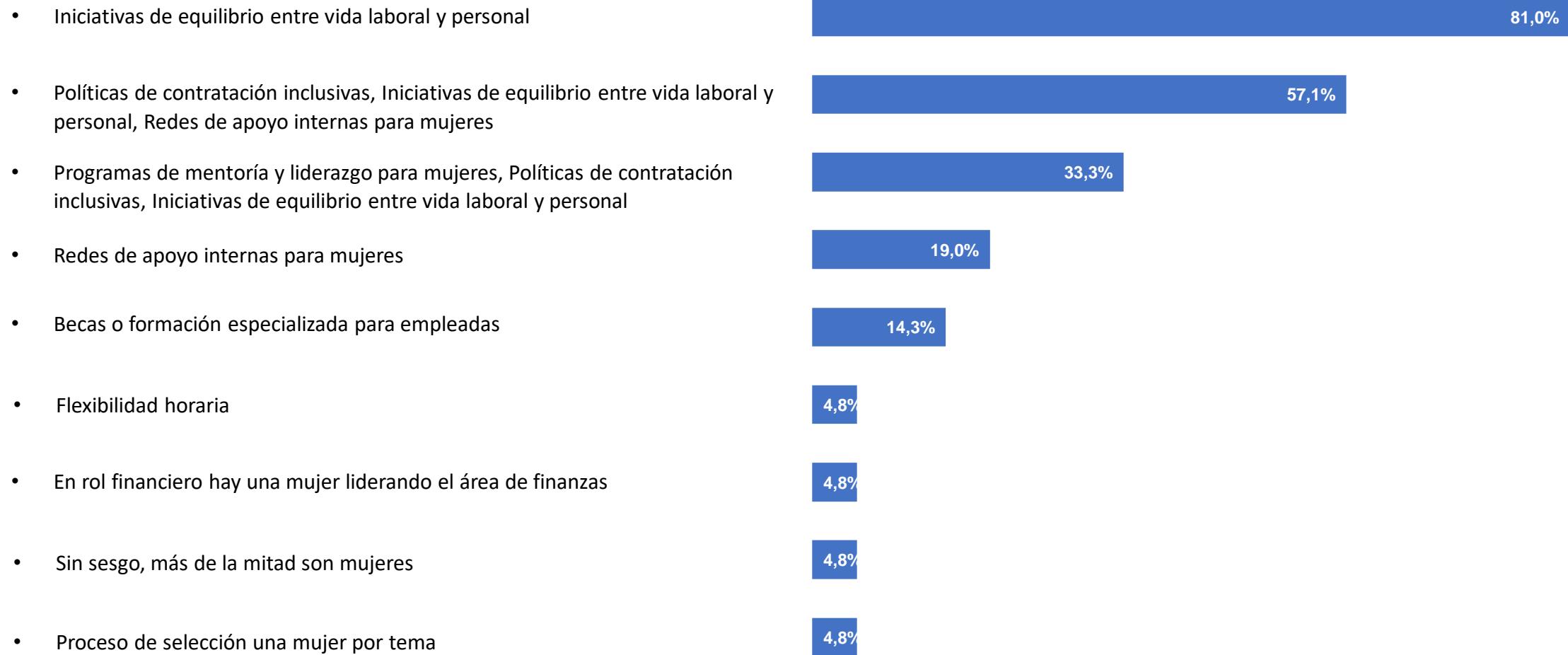


2. En caso de que su respuesta sea positiva, ¿mide su organización los progresos en esta materia?

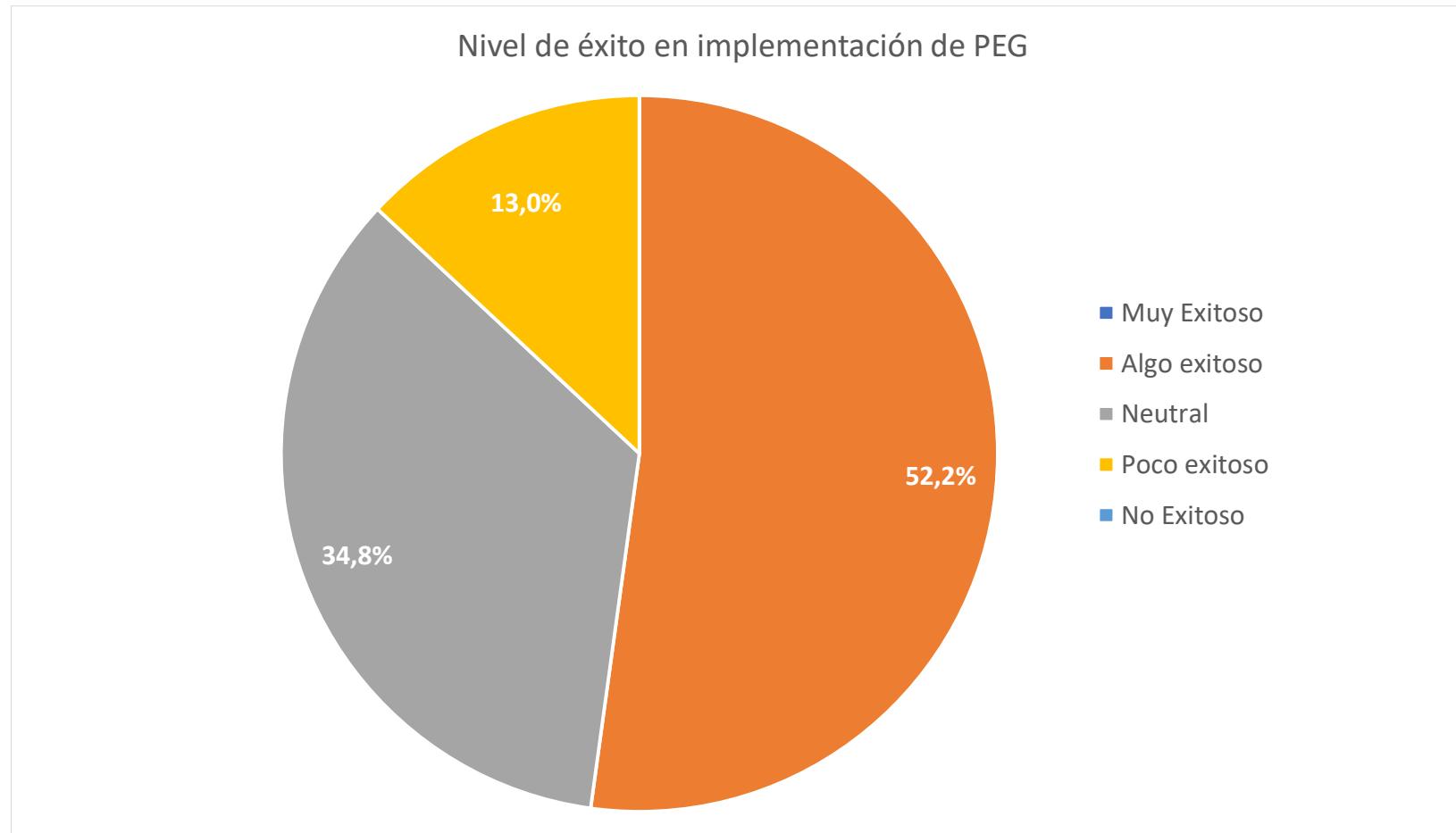


3. ¿Qué iniciativas ha implementado su administradora para promover la participación de mujeres en roles financieros?

Iniciativas PEG implementadas

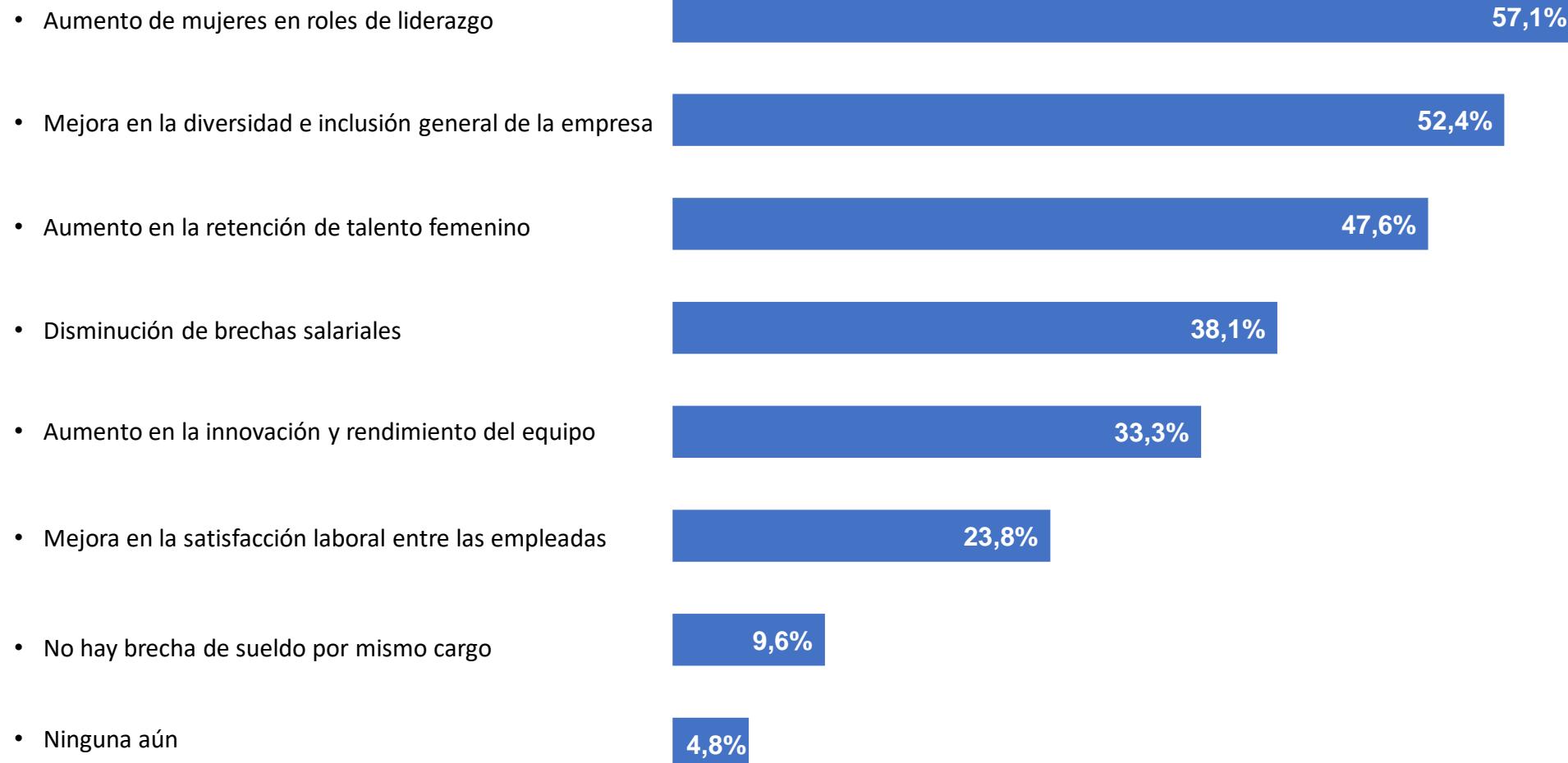


4. ¿Cómo calificaría el nivel de éxito de su empresa en la promoción de mujeres a cargos gerenciales y directivos hasta la fecha?

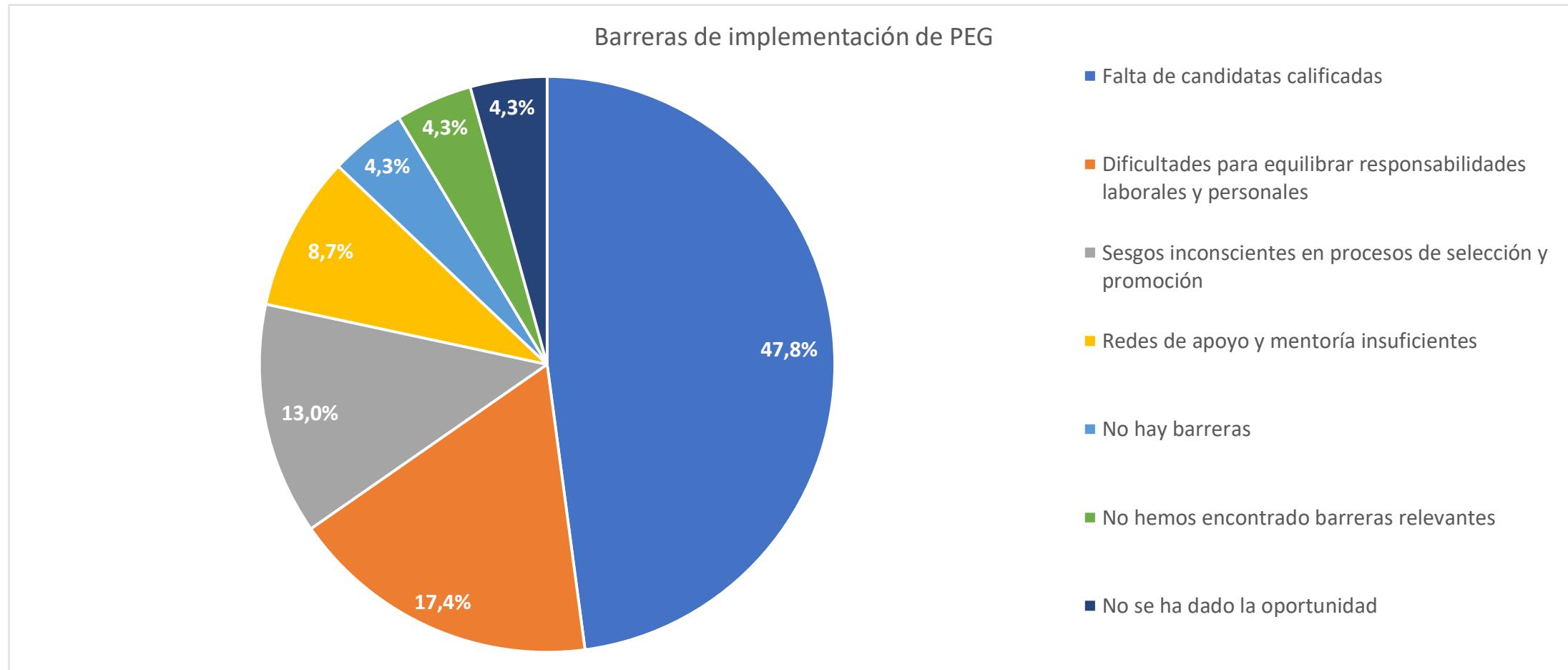


5. ¿Qué resultados han observado tras implementar estas iniciativas?

Resultados obtenidos con PEG implementadas



6. ¿Cuáles son las principales barreras que han identificado para la participación de mujeres en cargos gerenciales y directivos?



7. Observación o sugerencia para mejorar la participación y promoción de mujeres en el sector financiero

- “Mayor equilibrio entre la vida laboral y familiar, sobre todo en mujeres que trabajan en procesos de M&A. Mayor trabajo híbrido, ojalá tres días desde casa y dos en oficina. Flexibilidad sin restricciones, respeto de jornadas laborales, promover tratos respetuosos en los equipos”
- “Una forma de aumentar la promoción y participación de las mujeres en la industria es que, además de ofrecer la flexibilidad horaria que se necesita para equilibrar vida y trabajo, los hombres tengan la posibilidad y la tomen. Para que hombres y mujeres tengan que enfrentar los mismos desafíos en ambos ámbitos de la vida. No sirve de nada un post natal para hombres, que genere paridad, si nadie se lo toma, queda un “beneficio de papel”.
- “El sector financiero en general es una de las industrias con mayor participación femenina en todos los estamentos, razón por la cual no se ha requerido incorporar políticas con discriminación positiva para la incorporación de estas.”
- “Dar mayor visibilidad a las mujeres del rubro.”
- “Más actividades en universidades donde se inviten a las empresas. Algo como lo que empujan desde WIF.”



Aporte y desafíos de la incorporación de mujeres en la gestión de activos
Industria de Fondos de Inversión en Chile
Marzo 2024

